

新入社員・若手社員を 「人財」に育てる

～気づき・主体性を引き出す指導の仕方～

新入社員・若手社員育成で悩んでいる方へ

- ・毎年、新入社員や若手社員指導で悩んでいる方
- ・何度指導しても成果がでず、困っている方

コーチングの手法をベースに、対象者に気づきや主体性を促す関わり方を学びます。「気づき」と「主体性」を日々の業務に当てはめ、落とし込むことで短期間での習得と活用を目指します。

*コーチングとは

対象者の内に秘めている気づいていない能力や可能性、答えを対話の中から自分自身が発見するのを支援する、コミュニケーションスキル。

2
回
連
続
講
座

1回目 気づきが生まれる関わり方

2月19日(水) 18:30~20:30

会場：岩手県民情報交流センター（アイーナ） 805会議室

2回目 主体性を引き出す関わり方

3月4日(水) 18:30~20:30

会場：岩手県民情報交流センター（アイーナ） 805会議室

定員	15名
受講料	2000円 (1回のみ受講でも同金額です)

講師紹介

赤澤 徳俊

PHP研究所認定ビジネスコーチ。
東北でコミュニケーション研修を中心に、
行政や企業に年100回以上登壇。
子育て支援プロジェクト カタリBar 代表。

お申込み方法

お電話、またはメールから

☎ 019-658-8001

✉ n21.akazawa@gmail.com