

2020年3月4日

新入社員・若手社員を「人財」に育てる ～気づき・主体性を引き出す指導の仕方～

内容

1回目 気づきが生まれる関わり方

2回目 主体性を引き出す関わり方



アンケートより

- ・ 仕掛けの大切さ、現状把握と選択の質問
- ・ 開発レベルに合わせた内容が部下により近く関わらせるために大切だと感じました
- ・ たとえ話が良かった
- ・ まずは説得のコミュニケーションを意識してみたい
- ・ 名言「失敗はない、経験が手に入るだけ」